

# AILEM



# ŞİRKETİM

"Kazanmak için yenilgiyi risk olarak kabullenmelisin."

**Jean-Claude Killy**



**TÜRMOB Genel Başkanı Yeminli Mali Müşavir Nail Sanlı, CGS Center'ın Sorularını Yanıtladı**  
Sayfa 2-3-4-5

"Muhasebe - denetim mesleği günümüzde tarihi dönüm noktalarından birisini yaşamaktadır. Yeni Türk Ticaret Kanunu (Yeni TTK) mesleğimizi 3568 sayılı yasadan sonra, genel anlamda etkileyen en önemli düzenleme olmuştur."

**Neler Oluyor? Neden Oluyor? : Varan Turizm Sayfa 5**

Seyahat denildiği zaman ilk akla gelen markalardan biri olan Varan Turizm'in 65 yıllık hikayesini sizlerle paylaşmak istedik.



**Sermaye Piyasalarından Haberler Sayfa 6**

İMKB'de İki Yeni Endeks, ABD Menkul Kıymetler Borsa Komisyonu ile 'Düzenleyici Diyalog' Anlaşması İmzalandı, Tahvil ve Bono Piyasası İşlemleri ve Camiș GİP'te Piyasa Danışmanlığı Yetkisi Aldı.

**Geçmişten Günümüze - Kurukahveci Mehmet Efendi Sayfa 7**

3. Kuşağın yönetiminde olan Kurukahveci Mehmet Efendi bir aile şirkettir.

**John Kotter - "Bu Çok Acil" Sayfa 7**

Şirketlerde eksik olan yön "İvedilik Duygusu"

**CGS Center Hakkında Sayfa 6**

## BUNU BİLİYOR MUSUNUZ?



İtalya'da binlerce kasap var. Fakat içlerinden sadece ve sadece bir tanesi ünlü (ve aynı zamanda zengin). Dergilere, rehber kitaplara konu olan bu kasap Dario Cecchini. Panzano'daki 250 yıllık kasap dükkanı her zaman müşterisiyle dolu. Cecchini'nin Dante'den okuduğu şiirleri dinlemek, Fiorentina bifteği için düzdüğü methiyeleri işitmek için dünyanın her tarafından insanlar, bu eski dükkana geliyor. Peki, bu dükkanda satılan etler daha mı iyi? Büyük olasılıkla hayır. Ama, et satın alma işini entellektüel ve politik bir deneyime dönüştürmeyi başaran Dario, bir inekten para kazanmanın birden fazla yolunu keşfetmiş gibi görünüyor.

Kaynak: Mor İnek / Serth Godin

## TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı CGS Center'ın Sorularını Yanıtladı

*TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı, CGS Center'ın "Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun Getirdikleri" hakkında sorularını yanıtladı.*

**CGS Center: Sizce, 1 Temmuz 2012 yılında uygulamaya girecek olan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu(TTK), şirketlerde kurumsal yönetim açısından ne gibi farkındalıklar yaratacaktır?**



**Başkan Nail Sanlı:** Muhasebe - denetim mesleği günümüzde tarihi dönüm noktalarından birisini yaşamaktadır. Yeni Türk Ticaret Kanunu (Yeni TTK) mesleğimizi 3568 sayılı yasadan sonra, genel anlamda etkileyen en önemli düzenleme olmuştur.

Yeni TTK'da kurumsal yönetim anlayışı sadece borsa şirketleri için öngörülen kurallar bütünü olmaktan çıkmakta ve tüm işletmelere uygulanması gereken, yatırımcıya güven verme, sürdürülebilir gelişme unsuru olarak görülmektedir. Yeni TTK, tüm sermaye şirketlerine uygulanan kurumsal yönetime, iç ve bağımsız denetime ilişkin temel hükümler getirmiştir.

Kanunun kurumsal yönetim yaklaşımı;

- (1) derinlemesine şeffaflık,
- (2) adillik,
- (3) hesap verilebilirlik, ve
- (4) sorumluluk

olmak üzere dört ana temel üzerine oturmaktadır.

Yeni TTK kapsamında, her sermaye şirketi bir internet sitesi açmaya, böyle bir site mevcutsa bir bölümünü bilgi toplumu hizmetlerine ayırmaya zorunlu tutulmuştur. Yeni TTK "bilgi toplumu"nu bilgiye ulaşabilen toplum olarak anlamaktadır.

**CGS Center: Yeni TTK hakkında, "Bugüne kadar mesleğimiz kayıt ve defter tutma anlamında gelişmişti. Şimdi işin denetim boyutu önem kazandı." dediniz. Yeni TTK, denetim boyutunda, meslek mensuplarına ne gibi, işletmelere nasıl sorumluluklar yüklemiştir?**

**Başkan Nail Sanlı:** Yeni Türk Ticaret Kanunu gerek muhasebe uygulamaları ve muhasebe standartları gerekse denetim ve denetim standartları alanında devrim niteliğinde düzenlemeler getirmektedir.

Yeni TTK, sermaye şirketlerinin, yani anonim, limited ile sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin ve şirketler topluluğunun denetiminde, reformcu bir anlayış ve çağdaş bir yaklaşımla, köklü bir sistem değişikliği getirmektedir. Değişiklik, ulusal ve uluslararası piyasalarda güveni kuracak, yerleştirecek ve Türkiye'ye yeni bir bakış açısı kazandıracak niteliktedir. Bu bağlamda, yeni denetim yaklaşımı;

- uzman, mesleki yönden yeterli, teknik donanımlı, hukuki anlamda özenli, sorumluluğunun bilincinde olan,
- bağımsız bir denetçi tarafından Uluslararası Denetim Standartlarına uygun,
- meslek etiğine bağlı olarak gerçekleştirilen,
- mesleğin gereği olan şüphecilikle yapılan,
- şeffaf bir denetim olacaktır.

Yeni TTK, muhasebe ve denetim mesleğinde önemli değişiklikler getirmekte ve TÜRMOB'a önemli görevler vermektedir. Denetim Uluslararası Denetim Standartlarına uyumlu Türkiye Denetim Standartlarına göre yapılacaktır. Türkiye Denetim Standartları, TÜRMOB bünyesinde kurulacak Türkiye Denetim Standartları Kurulu içerisinde oluşturulacaktır. Kurulacak Türkiye Denetim Standartları Kurulu, uluslararası denetim standartları ile uyumlu ulusal denetim standartlarını oluşturmak üzere TÜRMOB ile ilişkili, TÜRMOB bünyesinde olacak ve sekreteryası TÜRMOB tarafından yürütülecektir.

## TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı CGS Center'ın Sorularını Yanıtladı

Meslekte denetim ön plana çıkmaktadır. Bu açıdan denetim alanındaki çalışmalarımıza hız verdik. Yeni TTK'nın TÜRMOB'a verdiği yetki çerçevesinde Türkiye Denetim Standartları Kurulu artık yasal bir zemine kavuşmuştur. Bu Kurulun yayımlayacağı standartlar her kesimi bağlayıcı nitelikte tek bir standart seti olarak uygulamaya geçecektir.

Dolayısıyla, Yeni TTK mesleğimizin denetim boyutunu ön plana çıkarmaktadır.

**CGS Center: TÜRMOB olarak, meslek mensuplarının yeni TTK'in öngördüğü TFRS (Türkiye Finansal Raporlama Standartları) ve denetim (Uluslararası Denetim Standartları) konusunda yetişmeleri için başta eğitimler, konferanslar olmak üzere her türlü çabayı harcıyorsunuz. Şirketlerimize neler tavsiye edersiniz?**

**Başkan Nail Sanlı:** Yukarıda belirtmiş olduğum yol haritamıza göre standartları uygulayacak ve bu standartlara göre hazırlanacak finansal tabloların denetimini yapacak meslek mensuplarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak için yoğun bir eğitim dönemi bizleri bekliyor.

Bu eğitim çalışmalarının açılışı niteliğindeki TÜRMOB - TMSK ve ULUSLARARASI MUHASEBE STANDARTLARI KURULU VAKFI işbirliği ve Dünya Bankası destekleriyle "KOBİ'LER İÇİN FİNANSAL RAPORLAMA STANDARTI EĞİTİMCİLERİN EĞİTİMİ ÇALIŞTAYI"nı 15-17 Mart 2011 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirdik.

Çalıştaya Türkiye'nin çeşitli üniversitelerini temsilen muhasebe-finansman öğretim görevlileri başta olmak üzere, eğitimci kimliğine haiz çeşitli kurum ve kuruluşların temsilcileri ve eğitimci meslek mensupları katılmışlardır.

Çalıştayı Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu Vakfı Eğitim Direktörü Michael WELLS yürütmüştür. Başarılı, verimli ve interaktif geçen eğitimcilerin eğitimi çalışması sonunda katılımcılara "KOBİ'ler için UFRS Eğitimcileri Eğitim Sertifikası"

verilmiştir. Bu 3 günlük eğitim programında KOBİ muhasebe standartları hakkında bilgilerini daha da derinleştirme olanağını bulan eğitimcilerimiz, ülke çapında illerimizde bulunan meslek odalarımızda meslek mensuplarımızı, mali müşavirlerimizi ve denetçilerimizi yeni standartlar hakkında bilgilendireceklerdir.

Yeni Türk Ticaret Kanunu kapsamında TÜRMOB olarak muhasebe ve denetim meslek mensuplarımıza yönelik eğitim programımız üçlü saç ayağından oluşmaktadır.

Buna göre;

1. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Eğitimi
2. Denetim ve Uluslararası Denetim Standartları Eğitimi
3. Yeni Türk Ticaret Kanunu Sürecinin Eğitimi çalışmalarımızı 2011 yılı içinde hızla yürütmeyi planlamaktayız.

Bu kapsamda bu yaz boyunca eğitimcilerin eğitimi programlarını uygulayacağız. Daha sonra ise Eylül 2011'den itibaren muhasebe ve denetim meslek mensuplarımıza yönelik bağımsız denetim eğitim çalışmalarını başlatmış oluyoruz. Eğitimlerde; Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Eğitimi için 21 saat, Denetim ve Uluslararası Denetim Standartları Eğitimi için 78 saat ve Yeni Türk Ticaret Kanunu Sürecinin Eğitimi için 7 saat olmak üzere toplam 106 saatlik bir eğitim planlıyoruz.

Yukarıda belirtilen eğitim program ve takvimi içinde uluslararası finansal raporlama standartlarını uygulayacak ve standartlara göre hazırlanacak finansal tabloların denetimini yapacak meslek mensuplarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak için biraz önce bahsettiğim çalıştay ile birlikte yoğun bir eğitim dönemi başlamış bulunmaktadır.





## TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı CGS Center'ın Sorularını Yanıtladı

Ülkemizde sayıları 80.000'i aşan meslek mensuplarımız deneyimleri, bilgi birikimleri ve aldıkları eğitimlerle yeni standart ve uygulamalara bu süre içinde tam olarak hazır olacaklardır.

Şirketlerimize meslek mensuplarımızdan bu süreçte azami derecede faydalanmalarını ve teknik alt yapılarını hızla kurmalarını öneriyoruz.

**CGS Center: Büyük sermaye şirketlerinde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve KOBİ'lerde KOBİ TFRS uygulanmaya başlanacaktır. Sizce, şirketlerimizin uygulama sırasında yaşayabileceği olası sıkıntılar nelerdir? Bu sıkıntıların önüne geçilmesi için şirketlerimiz, şimdiden ne gibi hazırlıklar yapmalıdırlar?**

**Başkan Nail Sanlı:** Halka açık şirketler uzun süredir zaten Uluslar arası Muhasebe Standartlarını uyguluyorlardı. Konuyu KOBİ'ler açısından değerlendirelim.

KOBİ'lerde finansal raporlama (muhasabe) uygulamalarına yön veren hususlar değerlendirildiğinde, KOBİ'lerin vergi yönlü olarak devlete raporlama açısından muhasebeyi ele aldıkları görülmektedir. Özellikle küçük işletmelerde, muhasabe kayıtları sadece yasal bir yükümlülük olarak algılanabilmektedir. Buradaki muhasabe kayıtlarının, işletmenin gelecekteki özellikle finansal yapılanması için gerekli kaynakları oluşturduğu düşünülmemektedir. Muhasebe işlevlerinde bilgi işlem teknolojilerinin kullanımı Orta Büyüklükteki İşletmelerin bir kısmında kabul görmüşken; bir kısım Küçük ve Orta Ölçekli İşletme yönetimi, bu sistemleri uygulayabilecek teknik eleman eksikliği ile beraber parasal kaynak yetersizliği üzerinde durmaktadır.

KOBİ'ler geleneksel muhasabe uygulamalarında teknolojik imkanlardan çok fazla yararlanamamakta, muhasabe alanında

da nitelikli işgücü sorunu yaşamakta, sağlıklı bir iç kontrol sistemi ve finansal raporlama ortamı yaratmada sıkıntılar yaşamaktadırlar.

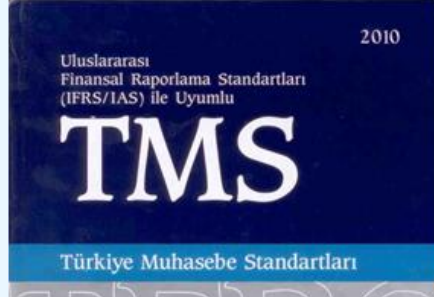
Kredi temini için bankalara raporlama, finansal analiz ve derecelendirme (Basel II Uzlaşısı) vb konular artık KOBİ'lerin de ortakları için ve bilgi için muhasabe ve raporlama anlayışını, aynı şekilde ortaklar için ve bilgi için bağımsız denetim anlayışını benimsemelerini gerektirmektedir.

**CGS Center: Şirketlere internet sitesi kurmaları, paydaşların aydınlatılması ilkesinden hareketle, hesapverebilirlik ve şeffaflığı sağlayıcı çok sayıda zorunluluk getirilmiştir. Sizce şirketlerimiz bu gelişmelerin yeterince farkında mı? Bu konuda ne gibi mesajlar vermek istersiniz?**

**Başkan Nail Sanlı:** Yeni TTK kapsamında, her sermaye şirketi bir internet sitesi açmaya, böyle bir site mevcutsa bir bölümünü bilgi toplumu hizmetlerine ayırmaya zorunlu tutulmuştur. Ayrıca, şeffaflık, kamuyu aydınlatma ve hesap verebilirlik temel ilkelerdir. Bu açıdan kurumsal yönetim anlayışının ön plana çıktığını görüyoruz. Bu sistem değişimine şirketler kesimimizin başta üst yönetimleri olmak üzere uyum sağlamaları büyük önem taşımaktadır.

**CGS Center: Bilindiği üzere Türkiye'deki şirketlerin çoğunluğunu KOBİ'ler oluşturmaktadır. Yeni TTK ve beraberinde TFRS'nin uygulanmaya konulması, şirketlerin daha ucuz sermaye bulma arayışında Gelişen İşletmeler Piyasası'na doğru yönelmelerine yardımcı olur mu?**

**Başkan Nail Sanlı:** Ülkemizdeki işletmelerin % 99'undan fazlasını oluşturan KOBİ'lerin sağlıklı bir muhasabe ve finansal raporlama sistemine sahip olmalarının çeşitli faydaları bulunmaktadır.



## TÜRMOB Genel Başkanı Nail Sanlı CGS Center'ın Sorularını Yanıtladı



Bu faydalardan birisi de, KOBİ'lerin özellikle ekonomik kriz dönemlerinde yoğun bir şekilde yaşadıkları finansman teminine yönelik sıkıntılarının giderilmesine ve sermaye maliyetlerinin azaltılmasına ilişkin olanıdır.

Gerçekten, başta ekonomik kriz dönemleri olmak üzere KOBİ'ler ciddi bir kaynak sıkıntısı içinde olmuşlardır. Bu sıkıntının aşılmasında sağlıklı bir finansal raporlama sisteminin varlığı önemlidir. Zira, sağlıklı bir muhasebe, kayıt ve finansal raporlama sistemine sahip işletmelere kreditorlerin bakış açısı olumlu olacak, bu işletmelerin kredibiliteleri daha yüksek bir derecede belirlenecek, sermaye maliyetleri azalacak ve finansal itibarları artacaktır. Aynı şekilde halka açılmak suretiyle finansman temin etmek isteyen KOBİ'ler için menkul kıymet borsalarına kotasyon şartı olarak kaliteli ve sağlıklı bir finansal raporlama sistemine sahip bulunmaları bir zorunluluk olarak görülmektedir.

Sonuç olarak; KOBİ'ler için uluslararası standartlara uygun karşılaştırılabilir finansal raporlama uygulaması; KOBİ'lerin kredi olanaklarını artıracaktır. KOBİ'ler sermaye piyasalarından daha fazla yararlanacak ve halka açılacaklardır. Bu durum KOBİ'lerin sermaye maliyetlerini aşağıya çekecektir.

*Katkılarından dolayı Sayın Nail Sanlı'ya teşekkür ederiz.*

### Neler Oluyor?

### Neden Oluyor?

### Varan Turizm

*Seyahat denildiği zaman ilk akla gelen markalardan biri olan Varan Turizm'in 65 yıllık hikayesini sizlerle paylaşmak istedik.*

Varan Turizm'in kurucusu Nevzat Pekuysal, 1946 yılında İstanbul—İzmit arasında yolcu taşımacılığı yapmaya başlayarak; 2000'li yıllara A plus yolcu taşımacılığında lider markalardan birini yaratmayı başarmıştır.

Bu kadar başarılı bir geçmişi olan 65 yıllık Varan Turizm'i geçtiğimiz günlerde Metro Holding tarafından satın alındığı haberleri medyada yer almıştır.

Varan Turizm'in 43'ü özmal olmak üzere 120 otobüslük filosu ve 230 bilet satış noktası bulunmaktadır. Metro Turizm satın alma işleminin tamamlanmasının ardından karayolu yolcu taşımacılığında önemli bir paya sahip olmayı hedefliyordu.

Ancak işler beklendiği gibi gitmedi.

Metro, çok kısa bir süre sonra Varan Turizm'i 30 milyon €'ya satın alma işleminin iptal olduğunu açıklamıştır.

Buna karşılık, Varan Turizm Genel Müdürü Emrah Gültekin satış iptalinin sebebini şu şekilde açıklamıştır. "Biz sadece otobüs kısmını veriyorduk ama konaklama bizdeydi. Bu noktada Varan markasının kullanımı ile ilgili sıkıntı oldu. Çok tanınmış bir marka olduğu için kimse isimde kiracı olmak istemedi. Satış işleminin değeri 30 milyon Euro'yu buluyordu. Bundan sonra Varan Turizm'i satmayacağız."

Bir aile şirketi olan Varan Turizm, böylelikle temelde ana faaliyet konusu olan ve kendilerine marka değeri yaratan yolcu taşımacılığını başka bir şirkete satmayacağını kesin bir dille belirtmiştir. Şirketin prensip ve ilkeleri doğrultusunda 65 yıllık bir geçmişe sahip olan markayı aynı titizlikle ve hassasiyetle bünyelerinde koruyacaklardır.

Kaynakça:  
<http://www.hurriyet.com.tr>

## Sermaye piyasalarından haberler

### İMKB'de İki Yeni Endeks

İMKB 01 Temmuz 2011 tarihinden itibaren İMKB Temettü Endeksi ve İMKB Temettü 25 Endeksi'nin hesaplanmaya başlamıştır.

İMKB Temettü Endeksi'nde 62 şirket yer almakta, İMKB Temettü Endeksi'nde ise 25 şirket yer almaktadır.

Yeni oluşturulan temettü endeksleri gözönüne alınarak "İMKB Hisse Senedi Endeksleri Temel Kuralları" yeniden düzenlenmiştir. Buna göre;

**İMKB Temettü Endeksi'**nde şirketlerin yer alabilmesi için aşağıdaki şartları tutturması gerekmektedir.

- o Son 3 yıllık dönemde mali tablolarında kar bulunması
- o Bu faaliyet dönemlerine ilişkin olarak nakit kar payı dağıtmış olması
- o En son açıklanan mali tablolarından geriye doğru 12 aylık dönemde karı olması

**İMKB Temettü 25 Endeksi'**nde şirketlerin yer alabilmesi için aşağıdaki şartları tutturması gerekmektedir.

- o İMKB Temettü endeksinde yer alan hisse senetlerinin arasından seçilmesi
- o Değerleme günü itibariyle temettü verimlerinin büyükten küçüğe doğru sıralamasında ilk 2/3'lük dilimde yer alması
- o Fiili dolaşımdaki payların piyasa değeri en büyük 25 hisse senedi arasında olması

### ABD Menkul Kıymetler Borsa Komisyonu ile 'Düzenleyici Diyalog' Anlaşması İmzalandı

Amerika Birleşik Devleti ile ekonomik ve ticari işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla, "Türkiye-ABD Stratejik Ekonomik ve Ticari İşbirliği Çerçevesi" oluşturulmuş ve bu amaçla Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ile ABD Menkul

Kıymetler ve Borsa Komisyonu (U.S. Securities and Exchange Commission / SEC) arasında iki ülke "sermaye piyasalarında işbirliği" ve "İstanbul Uluslararası Finans Merkezi" başlıklarında işbirliği olanaklarının geliştirilmesine yönelik ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Bu bağlamda, SPK ile SEC arasında iki tarafı "Düzenleyici Diyalog" olarak adlandırılan bir resmi işbirliği mekanizması kurulmasına 21 Temmuz 2011 tarihinde karar verilmiştir. Bu doğrultuda, SPK Başkanı Sn. Prof. Dr. Vedat AKGİRAY ile SEC Başkanı Sn. Mary SCHAPIRO arasında "görev tanım belgesi" imzalanmıştır.

İmzalanan bu belgeyle, "Düzenleme", "denetim" ve "eğitim" alanlarında işbirliği yapılması planlanmaktadır.

### Hesap Uzmanları "Vergi Müfettişi"ne Karşı

10 Temmuz 2011'de Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 646 sayılı " Vergi Denetim Kurulu Başkanlığının Kurulması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" ile vergi denetim birimleri tek çatı altında toplanmıştır. Bakanlık Teftiş Kurulu ve Hesap Uzmanları Kurulu, Vergi Denetim Kurulu olarak değiştirilmiştir.

Bu kararname ile Vergi Denetim Kurulu Başkanlığı, doğrudan bakana bağlanmış ve başkan, başkan yardımcıları, grup başkanları ve vergi müfettişlerinden oluşturulması kararlaştırılmıştır. Aynı zamanda; Küçük ve Orta Ölçekli Mükellefler, Büyük Ölçekli Mükellefler, Organize Vergi Kaçakçılığı ile Mücadele ve Örtülü Sermaye, Transfer Fiyatlandırması ve Yurtdışı Kazançlar olmak üzere dört grup başkanlığı kurulacaktır.



Melike Yılmaz, CGS Center,  
Araştırmalar ve İş Geliştirme Koordinatörü

Kaynak:  
www.spk.gov.tr  
www.imkb.gov.tr  
www.ekonomist.com.tr

## Geçmişten Günümüze - Kurukahveci Mehmet Efendi



3. Kuşağın yönetiminde olan Kurukahveci Mehmet Efendi bir aile şirkettir. Bu şirketi geçmişten günümüze kadar sizlerle paylaşmak istedik.

Türk Kahvesi, Bu durum; Hasan Efendi'nin işlettiği baharat ve çığ kahve satan dükkânı oğlu Mehmet Efendi devralarak; 19. yüzyıl sonlarına kadar çığ çekirdek olarak satılan ve evlerdeki kahve tavalarında kavrulduktan sonra el değirmenlerinde çekilerek içilen kahve şekil değiştirmeye başladı. Çünkü, Mehmet Efendi, çığ kahveyi kavurup dibeklerde öğütürken müşterilerine hazır olarak satmaya başladı. Böylelikle, kahveyi öğütürken ilk kez hazır olarak kahveseverlere hem yenilik hem de kolaylık sunmuş oldu.

Mehmet Efendi'nin ardından 2. kuşak olarak oğulları Hasan Selahattin, Hulusi ve Ahmet Rıza Beyler baba mesleğini sürdürdüler. 1934 yılında "Kurukahveci" soyadını aldı. Ailenin en büyüğü olan Hasan Selahattin üretmiş oldukları kahvelerle uluslararası etkinliklere katılmaya karar verdi. Böylece



Türk kahvesi yurtdışında da pazarlayarak tanıtılmaya başlandı. Hulusi Bey ise dönemin gelişen teknolojisini benimseyerek kahve üretiminde toplu üretimi gerçekleştirdi. Ayrıca; İstanbul Tahmis sokaktaki Kuru Kahveci Mehmet Efendi'nin merkezi sayılabilecek dükkanın yerine, dönemin ünlü mimarı Zühtü Başar'a günümüzde de kullanılmakta olan "art deco" tarzında bir bina inşa ettirdi. Yine bu dönemde kahve, parşömenli kâğıt paketlere konularak şehir içindeki bakkallara otomobil ile dağıtılmaya başlandı.

Ardından, en küçük kardeş Ahmet Rıza Kurukahveci devraldı.

Dünyadaki gelişmeleri yakından

takip eden Ahmet Bey, takvim ve afiş gibi reklamlar vererek, firmayı günümüze adapte etmeyi sağladı. Örneğin, 1933 yılında, dönemin usta grafikerinden birine hala kullanılmakta olan amblemi çizdirtti. Özel arabalarla yurtiçinde kahve dağıtımını da bu dönemde başladı.

Bugün Kurukahveci Mehmet Efendi'yi 3. kuşak aile üyeleri yönetmektedir.

Kaynakça:

[www.mehmetefendi.com.tr](http://www.mehmetefendi.com.tr)

## John Kotter - "Bu Çok Acil"



Bazı şirketler köklü bir değişikliğe ihtiyaç duymaktadır ve bu şirketlerin yöneticileri de çoğunlukla neye ihtiyaç duyduklarını bilmektedir. Ancak, köklü bir değişim fikri daha hiç icraata geçirilmeden sekteye uğrayabilmektedir.

John Kotter'de bu değişim sırasındaki eksiklikleri dile getirmekte ve şirketlerin neden değişim sırasında bir tempo tutturamadığını masaya yatırmaktadır. Kotter "Bu Çok Acil" adlı kitabında, eksik

olan şeyin "İvedilik Duygusu" olduğunu saptıyor.

Değişim gurusu olarak nitelendirilen Kotter'in geliştirmiş olduğu sekiz basamaklı formülü uygulamaya başladığınızda şirketinizdeki farkı sizde göreceksiniz.

Problemi daha önceden belirlemek, strateji saptamak ve doğru taktikler seçmek için;

- Dışarıyı içe taşı
- Her gün ivedilikle hareket et
- Krizden fırsat çıkar
- Olmazcılarla başa çık



## CGS Center Hakkında

“Aile Şirketlerinde Kurumsal Yönetim ve Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun Getirdikleri” Eğitimi, Dr. Güler Manisalı Darman tarafından 16 Temmuz 2011 tarihinde Ankara Divan Otel’de gerçekleştirildi.

Katılımcılar eğitimle ilgili olarak; kurumsallaşma eğitiminin bu kadar verimli geçebileceğini tahmin etmediklerini belirttiler. Ayrıca, Dr. Güler Manisalı Darman’ın konusuna son derece hakim ve eğitimin interaktif olmasından dolayı çok memnun olduklarını söylediler.

Yoğun talep gören “Aile Şirketinden Kurumsal Yönetim ve Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun Getirdikleri” Eğitimi CGS Center tarafından 20 Ağustos 2011 tarihinde tekrarlanacaktır.

### CGS Center’ın Verdiği Eğitimler

- ◆ Finansal Planlama ve Risk Yönetimi Eğitimi
- ◆ Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma
- ◆ Türk Ticaret Kanunu Tasarısının Sermaye Şirketlerine Getirdiği Yenilikler Eğitimi
- ◆ Profesyonel Yönetim Kurulu Eğitimi
- ◆ Satış Güvenliği– Hukuksal ve Finansal Açısından Korunma Eğitimi

**TAŞINDIK!**

**YENİ ADRESİMİZ**

1429. Cadde İdeal Apt.  
13/3 06530  
Çukurambar/ Ankara  
Türkiye

Tel: 0 312 220 22 20  
Fax: 0 312 220 35 34

 **CGS Center**  
Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi

Eğitimlerimizin detayları ve yayınlarımız için web sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

[www.cgscenter.org](http://www.cgscenter.org)

Deneyimlerinizi paylaşın, başarı öykülerinizi, çalışmalarınızı gönderin, yayınlayalım.

Teşekkür ederiz.

**AİLEM VE ŞİRKETİM**  
CGS CENTER’ın her ay yayınlanan ücretsiz bültenidir.

**Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi**

1452.Cadde İdeal Apt. No:  
13/3 065230 Cukurambar,  
Ankara

Tel: (312) 220 22 20  
Faks: (312) 220 35 34  
E-posta: [info@cgscenter.org](mailto:info@cgscenter.org)



### Beyin Oyunları

Beş elma toplayıcı beş saniyede beş elma seçiyorsa, bir dakikada altmış elma seçmek için kaç elma toplayıcı gerekir?

Cvp: Beş saniyede beş elma toplayan aynı elma toplayıcılar, altmış saniyede altmış elma toplayabilirler. Beş toplayıcı yelerdir.